

Suggestie voor een vacaturetekst

U kunt in de tekst van uw vacatures tot uiting brengen dat de school een open houding heeft ten aanzien van (onder andere) seksuele diversiteit. Hieronder volgt een voorbeeld van een fictieve school.

Het Regenboog College voert een diversiteitsbeleid. Het Regenboog College wil graag dat het personeelsbestand in onder andere leeftijd, geslacht, seksuele voorkeur, culturele achtergrond en opleiding een afspiegeling is van de samenleving. Elke vacature staat open voor zowel mannen als vrouwen, tenzij uitdrukkelijk anders is vermeld.

Advies

SchoolsOUT adviseert u om in een vacature ook een zin over diversiteit op te nemen. U laat daarmee zien dat u ook openstaat voor potentiële werknemers die bijvoorbeeld homo, lesbisch of bi zijn (of twijfels hebben); en u draagt - door het benoemen - bij aan de zichtbaarheid van tolerantie en acceptatie van alle groepen in de samenleving - waaronder homoseksualiteit - op uw school.

Meer informatie of vragen?

Mocht u advies wensen voor een op de school afgestemde werkwijze, of meer informatie wensen, neem dan contact op met de coördinator van SchoolsOUT, p/a GGD regio Nijmegen, Postbus 1120, 6501 BC Nijmegen, info@schoolsoutweb.nl, www.schoolsoutweb.nl